

## Programme Tamatumani de la mine Raglan

### Contexte

La mine Raglan fait partie du groupe Glencore, un exploitant mondial de diverses ressources naturelles. Ses installations sont situées à la limite septentrionale du Québec, où l'entreprise exploite les mines les plus riches en métaux de base au monde. La propriété s'étend sur 70 kilomètres de l'est vers l'ouest et comprend une série de gisements à haute teneur de minerais de cuivre et de nickel. On y trouve quatre mines souterraines actuellement en exploitation, un concentrateur, un complexe de logements, des bâtiments administratifs en plus de toute l'infrastructure d'une petite municipalité (p. ex., source d'approvisionnement en eau douce, réservoirs de carburant, usine de traitement d'eau, centrale électrique, etc.). Les minerais extraits des mines sont broyés et traités sur place pour produire des concentrés de nickel-cuivre.

Depuis 1995, année de la signature de l'entente avec la mine Raglan, la mine Raglan a toujours été active dans les collectivités où elle mène ses activités. Respectueuse de son engagement à l'égard des collectivités locales, l'entreprise a mis en œuvre en 2008 son programme Tamatumani.

### Description des mesures mises en œuvre

Tamatumani, qui signifie « second départ » en inuktitut, offre diverses initiatives visant à attirer et à maintenir en poste le plus grand nombre possible d'Inuits, notamment en créant des postes pour le personnel inuit et favorisant une meilleure intégration en milieu de travail. Des programmes de formation de diverses durées favorisent l'acquisition des compétences dont les employés ont besoin pour assurer leur mobilité dans l'entreprise. Outre la formation technique, des cours d'anglais, de français et sur les compétences essentielles sont offerts aux employés inuits.

L'une des initiatives de Tamatumani est l'école Stope, un programme de formation aux tâches minières à l'intention des employés inuits. Au cours d'une période de deux ans, les étudiants suivent une formation en milieu souterrain à titre de mineurs apprentis. Une fois la formation terminée, les étudiants deviennent des mineurs experts. En 2013, la mine Raglan a lancé un nouveau programme comme complément à Tamatumani en vue de renforcer la mobilité interne des employés inuits. Appelé « Rapid Inuit Development and Employment » (R.I.D.E.), ce programme a pour but d'offrir aux candidats inuits qualifiés souhaitant progresser dans l'entreprise des postes ayant un niveau de responsabilité plus élevé.



**Meneur :** Industrie (Qc)

**Étapes de la séquence de la mise en valeur des ressources minérales :** Aménagement, exploitation

**Principal constat :** Le programme Tamatumani de la mine Raglan est une bonne pratique de mobilisation et de préparation des collectivités puisqu'il a aidé l'entreprise à accroître le nombre d'employés inuits travaillant au site du projet et à favoriser le perfectionnement professionnel de bon nombre de ces derniers.



Employé de la mine Raglan

Tamatumani offre plusieurs initiatives à l'ensemble des employés pour favoriser la sensibilisation interculturelle et les échanges dans l'entreprise. Ces initiatives sont importantes puisqu'elles réunissent différentes cultures (inuite, non inuite et industrielle) pour créer un meilleur milieu de travail où les employés se sentent confortables et en sécurité et, où ils peuvent se lancer des défis et progresser dans l'entreprise. Tamatumani appuie également les services souhaitant embaucher des Inuits dans leurs équipes par le centre d'emploi inuit, lequel sert de portail pour recevoir et traiter toutes les demandes pour le personnel inuit. Le centre fait connaître les postes vacants à la mine Raglan en visitant les collectivités du Nunavik.

## Résultats

Depuis 2008, la mine Raglan a investi plus de 21,6 millions de dollars dans l'initiative Tamatumani, ce qui a eu une incidence positive sur les collectivités hôtes et a contribué à la réussite socioéconomique du Nunavik. L'entreprise a considérablement accru le nombre d'employés inuits pour atteindre un taux de maintien en poste de 86 p. 100. Entre 2008 et 2015, Tamatumani a créé plus de 120 postes pour des travailleurs inuits pour plus de 45 différents types d'emploi. La mine Raglan emploie actuellement environ 950 travailleurs à temps plein, dont 20 p. 100 sont Inuits. En outre, le programme a favorisé le perfectionnement professionnel de nombreux employés inuits.



Employé de la mine Raglan

## Leçons à retenir

Grâce à la signature de l'entente avec la mine Raglan en 1995, la mine Raglan et ses collectivités hôtes ont convenu d'adopter un cadre de « valeur commune » pour s'assurer que les avantages procurés aux collectivités surpassent les répercussions des activités minières sur les terres. Tamatumani est l'une des initiatives découlant de cet engagement, qui était, et demeure, l'un des plus importants aspects de la réussite de l'initiative.

La collaboration par divers mécanismes avec les collectivités avoisinantes est essentielle pour établir et maintenir des relations, améliorer les pratiques et continuellement favoriser la création d'une valeur commune.

### Pour de plus amples renseignements :

La mine Raglan vous invite à envoyer vos questions et vos commentaires sur ses activités à l'adresse [inforaglan@glencore-ca.com](mailto:inforaglan@glencore-ca.com)  
[www.mineraglan.ca/FR](http://www.mineraglan.ca/FR)