L'initiative de formation de la collectivité d'Arviat

Contexte

Meneur : Collectivité et industrie (Nt)

Étapes de la séquence de la mise en valeur des ressources minérales : Aménagement, exploitation

Principal constat : Une communication constante avec les intervenants, en particulier les entreprises minières et les principaux organismes de financement, a aidé le Hameau à répondre aux besoins, à atteindre les buts et les objectifs des membres de la collectivité et de tous les intervenants, en plus de relever les possibilités en matière de programmes de formation.

La région de Kivalliq au Nunavut, où se trouve la collectivité d'Arviat, mène depuis longtemps des activités d'exploration et d'exploitation minières. Lorsque l'entreprise Agnico Eagle a décidé d'aller de l'avant avec la construction de la mine d'or de Meadowbank en 2009, les possibilités d'emploi ont rapidement augmenté et bon nombre de résidants d'Arviat ont rapidement trouvé du travail au site. Toutefois, le Hameau (municipalité) d'Arviat a réalisé que les résidants ne pouvaient tirer parti de bon nombre des possibilités d'emploi en raison de lacunes dans la formation ou du manque d'expérience. Avec le soutien et les conseils du maire, du conseil et de l'administration de la municipalité, l'agent de développement économique communautaire (ADEC) a élaboré l'initiative de formation de la collectivité d'Arviat, une stratégie conjointe offrant davantage de possibilités d'emploi aux Arviammiuts.

Description des mesures mises en œuvre

De concert avec le gouvernement du Nunavut, des organismes inuits et des entreprises minières, le Hameau d'Arviat a relevé des possibilités d'emploi dans l'industrie minière dans la région de Kivalliq pour lesquels une formation et les compétences requises pourraient être obtenues à Arviat, avec les ressources disponibles. Trois programmes ont été établis :

1. **Programme de formation d'opérateur de foreuse à couronne diamantée d'Arviat (PFOFCDA)** : Le forage au diamant en surface a été relevé comme particulièrement adéquat pour une initiative de formation et d'emploi. Le cours de niveau d'entrée ordinaire pour un aide-foreur était de 10 semaines – suffisamment long pour que les diplômés soient concurrentiels dans le domaine, mais suffisamment court et intense pour être offert localement. Le forage était en demande dans le territoire pour divers projets d'exploration plutôt qu'à une seule mine en exploitation. En outre, certains Arviammiuts possédaient de l'expérience en forage dans l'industrie de l'exploration, y compris un résidant qui pouvait être instructeur. Un financement et du soutien non financier ont été obtenus de Agnico-Eagle Mines, de Boart-Longyear Drilling, de Forage Orbit-Garant Drilling, de la Kivalliq Inuit Association, de la Kivalliq Mine Training Society, du ministère du Développement économique et des Transports du Nunavut et du gouvernement du Canada. Le Collège Northern, de Kirkland Lake en Ontario, a été choisi comme partenaire de formation en raison de ses programmes et de son expérience de travail en régions éloignées.

2. **Programme d'aptitude au travail (PAT)** : Ce programme préalable à l'emploi de trois semaines procure aux employés éventuels de la société Agnico Eagle une formation de base dans des domaines comme la résolution de conflits, la gestion du temps, les attentes de l'employeur, la gestion du stress et le perfectionnement personnel. Il vise à faire connaître l'industrie minérale et à procurer des compétences non techniques et la confiance requises pour obtenir des carrières enrichissantes.

3. **Programme de préparation au métier de soudeur d'Arviat (PPMSA)** : Élaboré en collaboration avec le Collège Northern et la société Agnico Eagle, ce programme a pour but d'accroître le nombre d'employés inuits locaux occupant des métiers spécialisés, notamment dans le domaine mécanique. Le Hameau d'Arviat a obtenu le financement requis pour recycler l'atelier de formation et installer des sections et de l'équipement de soudure.

Chaque année, le Hameau tient une réunion avec tous les intervenants pour discuter des défis et des réussites des programmes de formation et d'emploi de l'année précédente, y compris l'état actuel de l'industrie minière ainsi que des prévisions des besoins et des projets à venir. Cela permet de relever les besoins de l'industrie et de la collectivité ainsi que les cours éventuels pouvant être ajoutés à la formation et aux plans de programmes d'emploi pour le Hameau d'Arviat.

Programme de formation d'opérateur de foreuse à couronne diamantée d'Arviat.

Résultats

C'est en 2011-2012 que le PFOFCDA a offert ses deux premiers cours, d'une durée de 10 semaines chacun, auxquels ont participé 12 étudiants. Des 24 étudiants inscrits la première année, 21 ont terminé la formation avec succès. Depuis, le programme a été offert quatre autres fois, dont les plus récents cours remontent en mai-juin 2015. Jusqu'à présent, un total de **66** étudiants ont suivi le programme.

Le PAT a été offert pour la première fois à Arviat en 2013 et a depuis été offert sept autres fois, admettant chaque fois environ 15 étudiants. Bien que des possibilités d'emploi ne soient pas garanties aux diplômés, le programme continue d'être en forte demande, le nombre de demandes ayant passé de 30 au premier cours offert à 117 au plus récent cours. Cette hausse est attribuable au fait que le PAT a un solide volet de bien-être et de perfectionnement personnel, qui va au-delà des possibilités d'emploi, tel que l'analyse de soi critique et l'établissement d'objectifs personnels. Les diplômés ont signalé avoir davantage de confiance et une plus grande estime de soi.

Le PPMSA a été offert deux fois, et un troisième était prévu en 2016. Bien que les deux premiers cours du programme aient été axés sur les habiletés et les techniques en soudure de base et en coupure, le Hameau d'Arviat collabore actuellement avec la société Agnico Eagle et le Collège Northern pour les modifier et y inclure plus de compétences mécaniques dans l'espoir de préparer les candidats à l'apprentissage en mécanique pour l'équipement lourd et de chantier.

Leçons à retenir

L'approche adoptée par le Hameau d'Arviat au cours des dernières années pour élaborer des programmes de formation et d'emploi a été fructueuse pour diverses raisons, notamment :

- L'établissement d'un réservoir de main-d'œuvre de partenaires compétents et l'accent sur le développement de partenariats solides et mutuellement avantageux avec les intervenants.
- Une communication constante avec les intervenants, en particulier les entreprises minières et les principaux organismes de financement, a aidé le Hameau à répondre aux besoins, à atteindre les buts et les objectifs des membres de la collectivité et de tous les intervenants, en plus de relever les possibilités en matière de programmes de formation.

- L’effort de comprendre les défis et les obstacles locaux en matière d’emploi.
- L’accent sur la formation pouvant être effectuée localement a aidé à relever deux des défis importants pour la formation continue : le coût élevé des déplacements et du soutien aux étudiants suivant la formation à l’extérieur de la collectivité; et le taux élevé d’abandon de ce type de programme de formation. Les étudiants réussissent habituellement mieux lorsqu’ils sont à la maison et qu’ils ont le soutien de leur famille, de leurs amis et de la collectivité.
- L’approche a permis de reconnaître les possibilités et les limites de ce qui peut être fait localement, à Arviat, et de relever les possibilités pratiques que le Hameau est en mesure d’offrir.

Pour de plus amples renseignements :

Keith Collier
Directeur du développement des collectivités, Hameau d’Arviat
dcd@arviat.ca