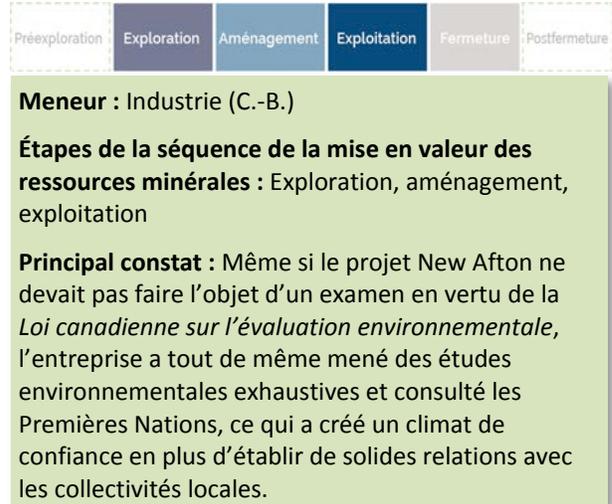


Efforts de mobilisation de la collectivité déployés par New Gold pour la mine New Afton

Contexte

La mine d'or et de cuivre New Afton de la société New Gold est située à Kamloops, en Colombie-Britannique, dans le territoire traditionnel revendiqué de la Nation Stk'emlupsemc te Secwepemc (NSS), aussi appelée Premières Nations Skeetchestn et Tk'emlups te Secwepemc. Grand gisement souterrain d'or et de cuivre, le projet devrait produire annuellement 85 000 onces d'or et 75 millions de livres de cuivre, en moyenne, au cours de la durée de vie de 12 ans de la mine, dont l'exploitation a débuté en 2012. Au début des activités d'aménagement de la mine New Afton, New Gold a réalisé qu'une relation solide avec les Premières Nations locales était essentielle pour la réussite du projet. En 2008, New Gold et les Premières Nations locales ont conclu une entente de participation novatrice, qui procure de nombreux avantages aux Premières Nations, notamment des possibilités de formation, d'emploi et d'affaires ainsi qu'une part du pourcentage des recettes nettes tirées des activités d'affinage de la mine.



Description des mesures mises en œuvre

La superficie des terres perturbées étant en dessous du seuil d'évaluation environnementale, le projet New Afton ne faisait pas l'objet d'un examen en vertu de la *Loi canadienne sur l'évaluation environnementale*. Malgré cela, l'examen et l'autorisation du projet incluait la consultation des Premières Nations et de la population ainsi que des études environnementales. L'examen a débuté en 2006. Il s'agissait alors du premier projet en Colombie-Britannique à être évalué par le comité d'examen régional du développement minier, lequel est composé de représentants de pouvoirs publics provinciaux, fédéraux et locaux ainsi que des Premières Nations locales, conformément aux *Mines Act* et *Environmental Management Act* de la Colombie-Britannique. Au cours de ce processus, des représentants de pouvoirs publics provinciaux, fédéraux et locaux ainsi que des Premières Nations locales ont élaboré conjointement le mandat du projet. Au cours des six mois qui ont suivis et avant l'approbation du comité, un examen public, une période de commentaires et une journée portes ouvertes ont eu lieu. New Gold a ensuite soumis la demande de permis de la mine en janvier 2007. Une période d'examen de 30 jours a suivi, et incluait d'autres consultations et examens publics. Une consultation plus officielle a été menée auprès des Premières Nations Tk'emlups et Skeetchestn.



Des jeunes plantant des arbres sur un site minier

Au cours de la première mobilisation des collectivités locales tenue par New Gold, les discussions ont porté sur les répercussions de l'exploration, la mine ainsi que la stratégie d'investissement et le plan d'immobilisation de l'entreprise. Des ateliers et des séances de mobilisation, conjointement avec des réunions avec les aînés et les jeunes, ont été tenus à la fois par les collectivités et par New Gold en vue de donner suite aux préoccupations des citoyens, comme l'environnement, le respect du territoire traditionnel au cours de l'aménagement de la mine, les possibilités d'emplois et de passation de marchés, et les avantages financiers. Ces mesures, en plus de la conclusion de l'entente de participation, ont aidé New Afton à instaurer un climat de confiance, à établir d'étroites relations avec les collectivités avoisinantes et à répondre aux préoccupations locales. L'entente de participation de New Afton vise quatre domaines clés : l'environnement; l'emploi et la formation pour les membres des Premières Nations; les possibilités d'affaires; et les contributions socioéconomiques. Elle procure un cadre à long terme pour la communication, la collaboration et la coopération, ce qui favorise une relation de coopération entre les Premières Nations et l'entreprise qui est mutuellement avantageuse.

En outre, l'entreprise a travaillé en étroite collaboration avec la British Columbia Aboriginal Mine Training Association pour procurer aux Premières Nations Tk'emlúps et Skeetchestn des possibilités de formation et d'acquisition des compétences en demande et de certifications clés pour des postes particuliers. Signalons notamment l'établissement de postes spécialisés à temps plein à la mine New Afton pour stimuler les emplois et la passation de marchés avec les Premières Nations.

New Afton contribue également aux collectivités locales et procure régulièrement des fonds à divers groupes de sport, de promotion de la santé et de la collectivité ainsi que des bourses et des dons pour les Premières Nations Tk'emlúps et Skeetchestn. En 2015, New Afton a procuré directement à des organismes de bienfaisance et des activités de Kamloops plus de 170 000 \$, sous forme de parrainage et de dons.

Résultats

Les efforts déployés par New Afton pour mener volontairement un examen environnemental et des consultations ont permis d'obtenir l'acceptation et un soutien accru des collectivités locales, en plus de mener à l'élaboration de stratégies d'emploi. Cela inclut une réponse aux préoccupations suscitées concernant l'eau et le drainage de l'acide. Par ailleurs, l'entente de participation a aidé à obtenir le soutien et le partenariat des Premières Nations et des vendeurs locaux. À l'heure actuelle, 23 p. 100 des employés du site de la mine New Afton sont Autochtones. La priorité que New Afton accorde aux vendeurs locaux a entraîné en 2015 des recettes d'environ 47 millions de dollars pour les entreprises et les fournisseurs de Kamloops.

Grâce aux efforts déployés par New Gold à la mine New Afton, l'entreprise a été reconnue pour ses bonnes pratiques et, en 2013, elle a notamment remporté le prix Viola-R.-MacMillan de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs pour avoir fait preuve de leadership en gestion et d'excellence dans les pratiques exemplaires au cours des activités de production de la mine New Afton. En outre, New Gold se trouvait dans les



Dîner et visite des aînés de la Nation Stk'emlúpsmevc te Secwepemc

deux plus importants classements en matière de responsabilité sociale au Canada. En 2015, pour la deuxième année consécutive, New Gold était au nombre des 50 entreprises canadiennes championnes de la responsabilité sociale, liste compilée par Sustainalytics, fournisseur indépendant d'études sur l'environnement, la société et la gouvernance pour les grands investisseurs et les établissements financiers du monde entier. Cette liste annuelle met en évidence les entreprises ayant un engagement exceptionnel à l'égard de la responsabilité sociale et environnementale. En 2015, New Gold était au nombre des cinq entreprises minières du Canada les plus responsables sur le plan social.

Leçons à retenir

Même si le projet n'a pas suscité d'évaluation environnementale officielle, New Gold a entrepris une importante mobilisation et consultation ainsi que des études environnementales exhaustives. En mobilisant souvent dès le début les collectivités avoisinantes et en tenant compte de leurs préoccupations, New Gold a été en mesure d'établir de solides relations. L'entente de participation à New Afton est le résultat de cette solide relation et non le but final ou un substitut. Par ailleurs, l'expérience de l'entreprise a démontré que des stratégies de formation et d'emploi devraient être élaborées dès le début avec les collectivités locales, autochtones et non autochtones autres, afin de répondre le mieux possible aux besoins de ces dernières et de l'entreprise. Les leçons tirées du projet New Afton ont été utiles pour New Gold et ont depuis été adoptées à d'autres activités d'exploitation au Canada.

Pour de plus amples renseignements :

info@newgold.com

www.newgold.com/operations/new-afton/default.aspx