

## La Kivalliq Mine Training Society

### Contexte

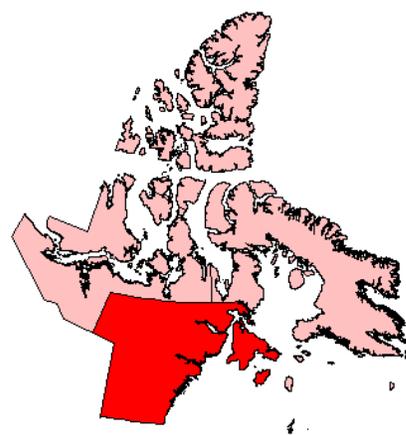
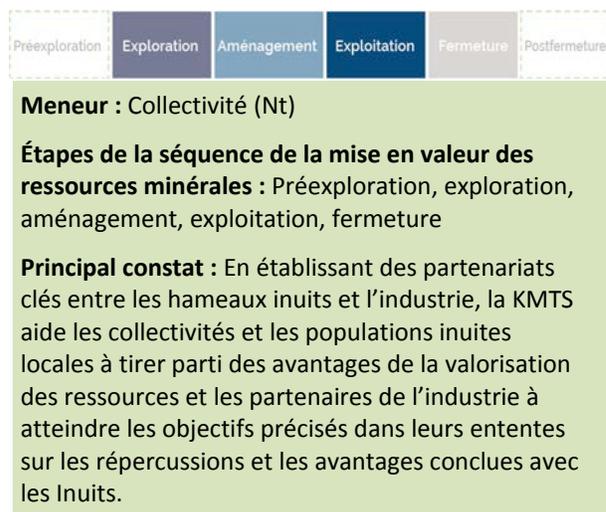
Kivalliq est une région administrative du Nunavut comptant sept hameaux inuits et approximativement 9 000 habitants. Elle englobe la portion du Nunavut à l'ouest de la baie d'Hudson et les îles Southampton et Coats. La Kivalliq Mine Training Society (KMTS), créée en 2010, est un partenariat entre la collectivité inuite et le secteur privé visant à renforcer la main-d'œuvre régionale de Kivalliq. Elle offre divers programmes et des activités de soutien en vue de préparer les citoyens et les collectivités de la région à tirer pleinement parti des possibilités découlant de la valorisation des ressources minérales du Nunavut, y compris la mine d'or Meadowbank de la société Agnico Eagle et Meliadine, le deuxième projet aurifère de l'entreprise.

### Description des mesures mises en œuvre

Les programmes offrant des possibilités en matière d'aptitude à l'emploi et de compétences combinent des activités de formation ciblées et l'acquisition d'une expérience de travail dans le cadre d'un projet de service communautaire ou d'un placement avec un employeur éventuel. Pendant de sept à huit semaines, des participants âgés de 16 à 30 ans acquièrent de l'expérience et suivent une formation qui les aideront à préparer un curriculum vitae et à obtenir les compétences nécessaires à l'emploi. En outre, la KMTS et le Collège de l'Arctique du Nunavut ont collaboré à l'établissement d'un cours préparatoire à l'exercice d'un métier pour préparer les participants en vue des examens d'entrée à des métiers donnés. La KMTS appuie également la formation axée sur des compétences, comme le forage au diamant, la soudure, la conduite de classe III et de classe I, et l'exploitation du matériel lourd.

La KMTS travaille avec les hameaux et Agnico Eagle, partenaire de l'industrie, pour établir des réseaux de soutien pour les familles devant composer avec les conditions du service de navette aérienne. Ces réseaux sont l'un des plus grands besoins relevés par les employeurs pour assurer le maintien en poste et offrir des emplois à long terme dans la région. Le programme Coping With FIFO permet aux mineurs et à leurs conjoints d'établir des stratégies pour faire face à ce mode de vie avec un programme de quatre jours sur place à Meadowbank.

Le programme Literacy and Essentials Skills de la KMTS vise à améliorer l'alphabétisation et les compétences essentielles des adultes de la région de Kivalliq. La KMTS a embauché le Conseil des littératies du Nunavut pour le projet Miqqut, qui réunit les femmes souhaitant acquérir des compétences en couture traditionnelle ainsi que des possibilités d'alphabétisation. Ce projet et autres



Région du Kivalliq du Nunavut

initiatives ont grandement contribué à répondre aux enjeux en matière d'apprentissage, d'alphabétisation et des compétences essentielles requises pour le marché du travail.

En collaboration avec Agnico Eagle, la KMTS a conclu des ententes auxiliaires pour son programme Upward Mobility, lequel permet aux employés inuits commençant au niveau d'entrée de suivre des formations supplémentaires requises pour progresser en milieu de travail. Par ailleurs, un système d'échelons de carrière, appelé Career Path, sert de système transparent de perfectionnement professionnel et d'avancement. Le programme vise à offrir aux employés ayant une éducation ou des compétences limitées la possibilité de progresser pour obtenir un emploi plus intéressant et un meilleur salaire.

## Résultats

Depuis sa création, la KMTS a offert ses programmes dans tous les sept hameaux de la région de Kivalliq en plus de travailler en étroite collaboration avec chacun d'eux pour relever les besoins des collectivités, proposer des idées de programmes, mobiliser les ressources locales, contribuer aux activités de promotion et de recrutement, et jouer un rôle actif dans la prestation du programme. Depuis 2009, la KMTS a contribué à former des centaines d'Inuits et à leur trouver un emploi dans les mines. Entre 2012 et 2015, approximativement 1 300 Inuits avaient bénéficié des programmes et des initiatives de formation de la KMTS et 1 600 Inuits de plus devraient y participer au cours des trois prochaines années. Afin de poursuivre son travail et d'accroître son incidence, la KMTS continue de travailler avec Agnico Eagle et le Conseil des littératies du Nunavut pour mettre en œuvre sa stratégie d'alphabétisation et de compétences essentielles. Un tel travail a été facilité avec la traduction de l'anglais à l'inuktitut et la révision de multiples programmes de formation afin de rendre le langage plus clair et de faciliter la compréhension.



Participants du programme de la Kivalliq Mine Training Society

## Leçons à retenir

Le travail de la KMTS montre la nécessité d'établir des partenariats. En déterminant des objectifs et en établissant des partenariats avec l'industrie, les établissements d'enseignement et les gouvernements, la KMTS a été en mesure de réduire les lacunes dans les compétences et l'aptitude au travail tout en ayant une incidence positive sur chaque hameau de Kivalliq. Les partenariats et l'établissement d'un réseau fiable ont permis à la KMTS d'obtenir un soutien stratégique et le niveau de coordination requis pour élaborer des initiatives de compétences à l'emploi destinées à l'industrie minière.

### Pour de plus amples renseignements :

#### Angie Perkins

Directrice exécutive

Kivalliq Mine Training Society

C.P. 888 Rankin Inlet (NU) X0C 0G0